

Załącznik:

I. Wymagania wobec poszukiwanego kandydata/kandydatki.

1. Wymagania konieczne:

- a. Co najmniej 8 letni staż pracy w tym 3 lata na stanowiskach kierowniczych.
- b. Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych, niekaralność .
- c. Niekaralność za umyślne przestępstwo oraz przestępstwo skarbowe.
- d. niepozostawanie w sporze sądowym z żadną Spółdzielnią Mieszkaniową.
- e. Znajomość prawa spółdzielczego i zasad funkcjonowania spółdzielni mieszkaniowych.
- f. Znajomość technicznych i ekonomicznych aspektów funkcjonowania podmiotów gospodarczych, w tym pozyskiwania funduszy celowych.
- g. Znajomość zasad nadzoru spółdzielczego, audytu i kontroli finansowej oraz rachunkowości zarządczej.
- h. gotowość do zatrudnienia na kontrakt menadżerski.

2. Dodatkowym atutem kandydatów będzie

- a. Doświadczenie w pozyskiwaniu środków zewnętrznych.
- b. Uczestniczenie w projektach termomodernizacji budynków mieszkalnych.
- c. Znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników oraz wiedza z zakresu prawa pracy.
- d. Licencja zarządcy nieruchomości.
- e. Wykształcenie o kierunku ekonomicznym lub technicznym.

II. Oferta (zgłoszenie mailowe) kandydatów powinna zawierać.

1. Życiorys zawodowy (CV) oraz list motywacyjny, oraz zgodę na przetwarzanie danych osobowych.
2. Dane kontaktowe (adres i telefon kontaktowy).
3. Pisemną koncepcję działalności Spółdzielni.

III. Odpisy i oświadczenie

1. W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat jest zobowiązany do przedstawienia Komisji Konkursowej oryginałów lub urzędowych odpisów składanych przez siebie dokumentów. Niespełnienie tego warunku powoduje wykluczenia z dalszego postępowania konkursowego.
2. Dokumenty, w szczególności świadectwa pracy potwierdzające minimum 8-letni staż pracy w tym co najmniej 3-letni staż pracy na stanowiskach kierowniczych, referencje, opinie.
 - a. posiadaniu pełnych zdolności do czynności prawnych,
 - b. nie karany, nie prowadzeniu przeciwko kandydatowi postępowań przez uprawnione organy lub sąd,
 - c. zapoznaniu się z zasadami przeprowadzania konkursu i ich akceptacji.

- d. nie prowadzeniu działalności konkurencyjnej wobec Spółdzielni Mieszkaniowej „Radna” oraz zgodnie z art. 57 ustawy Prawo spółdzielcze, o braku pokrewieństwa lub powinowactwa w stosunku do członków Rady Nadzorczej lub obecnego Zarządu SM „Radna”.
 - e. Klauzulę informacyjną o przetwarzaniu danych osobowych podpisaną imieniem i nazwiskiem.
3. Wymagane dokumenty można złożyć w postaci kserokopii.
 4. W toku postępowania konkursowego w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat może przedstawić Radzie Nadzorczej wszelkie dodatkowe dokumenty.
 5. Zgłoszenia, niespełniające powyższych wymagań lub złożone po upływie terminu określonego w regulaminie nie podlegają rozpatrzeniu, a kandydaci nie wezmą udziału w postępowaniu konkursowym.

IV. Powołanie członka Zarządu, zastępcy Prezesa Zarządu

1. Rada Nadzorcza na posiedzeniu zwołanym po zakończeniu prac Komisji Konkursowej zgodnie z Regulaminem pracy Rady Nadzorczej powołuje wybranego kandydata na członka Zarządu, zastępcy Prezesa Zarządu i zawiera z nim kontrakt menadżerski.
2. Powołanie następuje w drodze uchwały.

Ogłoszenie:

Rada Nadzorcza Spółdzielni Mieszkaniowej „Radna” w Warszawie ogłasza konkurs na stanowisko członka Zarządu, zastępcy Prezesa Zarządu

Wymagania:

- co najmniej 8-letni staż pracy, w tym 3 lata na stanowiskach kierowniczych,
- posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych,
- znajomość prawa spółdzielczego i zasad funkcjonowania spółdzielni mieszkaniowych,
- znajomość zasad nadzoru spółdzielczego, audytu i kontroli finansowej oraz rachunkowości zarządczej,
- przedstawienie pisemnej koncepcji działalności Spółdzielni,

Dodatkowym atutem kandydatów będzie:

- doświadczenie w zarządzaniu i kierowaniu zespołami pracowników,
- doświadczenie w pozyskiwaniu środków zewnętrznych,
- licencja zarządcy nieruchomości.

Mailowe zgłoszenia kandydatów powinny zawierać:

- życiorys zawodowy (imię, nazwisko, data urodzenia), list motywacyjny,
- dane kontaktowe,
- pisemną koncepcję działalności Spółdzielni [na podstawie informacji przedstawionych na stronie www.smradna.pl](http://www.smradna.pl).

Oświadczenia o:

3/4
UT 8/20

- posiadaniu pełnych zdolności do czynności prawnych,
 - niekaralności za umyślne przestępstwo oraz przestępstwo skarbowe.
 - zapoznaniu się z zasadami przeprowadzania konkursu i ich akceptacji
 - nie prowadzeniu działalności konkurencyjnej wobec Spółdzielni Mieszkaniowej „Radna” oraz zgodnie z art. 57 ustawy Prawo spółdzielcze, o braku pokrewieństwa lub powinowactwa w stosunku do członków Rady Nadzorczej i obecnego Zarządu.
- oświadczenie do rekrutacji bieżącej o treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Spółdzielnię Mieszkaniową „Radna” z siedzibą w 00-341 Warszawa, ul. Radna 15A, w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego.”

Informujemy, że Administratorem danych osobowych jest Spółdzielnia Mieszkaniowa „Radna”. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania, usunięcia, ograniczenia, przeniesienia oraz prawo do cofnięcia wyrażonych zgód. Podanie danych w zakresie określonym przepisami zawartymi w Kodeksie pracy (art. 22(1) par. 1 i 2) jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.